

UCHWAŁA NR XXXIV/206/2013
RADY POWIATU W BRZOSZOWIE

z dnia 14 listopada 2013 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz 595 z póź. zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: NSZZ „Solidarność” Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania w Krośnie i Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Brzozowie, Rada Powiatu w Brzozowie uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Brzozowski, określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zwany dalej „Regulaminem”.

ROZDZIAŁ 1
Przepisy ogólne

§ 2

Regulamin określa w szczególności:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określania o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz.674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela – dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzozowski,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,

- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
- 8) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela uchwałami Rady Powiatu Brzozowskiego: Nr XLIV/212/10 z dnia 30 czerwca 2010 r., Nr XI/61/2011 z dnia 30 sierpnia 2011 r. i Nr XI/62/2011 z dnia 30 sierpnia 2011 r.

§ 4

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

ROZDZIAŁ 2 **Dodatek za wysługę lat**

§ 5

1. Szczegółowe zasady zaliczania okresów pracy do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku za wysługę lat określa §7 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art.33 ust.1 ustawy.

3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej jego stawki – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc – jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ 3 **Dodatek motywacyjny**

§ 6

1. W rocznych planach finansowych szkół ustala się środki na dodatek motywacyjny dla nauczycieli – w tym dyrektorów – w wysokości 5% ogólnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w pkt. 1-3:

- 1) Ogólne warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
- 2) Szczegółowymi warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
 - b) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
 - c) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - d) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

- e) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej strategii oświatowej.
 - f) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - g) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć takich jak:
 - uroczystości szkolne,
 - kółka zainteresowań,
 - przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach, zawodach,
 - udział w egzaminach,
 - zajęcia pozalekcyjne,
 - wycieczki szkolne,
 - dodatkowe zajęcia opieki świetlicowej.
 - h) opieka nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - i) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - j) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami.
- 3) Dodatkowymi kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły są:
- a) szczególna troska o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w szkole z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, wprowadzania programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych,
 - d) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność w środowisku lokalnym, udział w imprezach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne ich wykorzystanie dla potrzeb szkoły,
 - f) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły lub placówki,
 - g) dbałość, zapewniająca utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - h) realizacja zadań wynikających z lokalnej strategii oświatowej.

3. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel po przepracowaniu w szkole całego poprzedniego roku szkolnego.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) nauczycielom ukaranym karami dyscyplinarnymi i porządkowymi, przewidzianymi przepisami ustawy i Kodeksu Pracy, do czasu zatarcia kary.
- 2) nauczycielom przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia,
- 3) nauczycielom przebywającym w stanie nieczynnym,
- 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Nauczyciele, o których mowa w ust. 4 pkt 2 i 3 oraz powracający do pracy po urlopie bezpłatnym lub wychowawczym, mogą otrzymać dodatek motywacyjny po upływie 6 miesięcy od powrotu do pracy.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczycieli – do 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektorów szkół – do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2, dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a w stosunku do dyrektorów – Starosta Brzozowski.

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

10. Dodatek motywacyjny wchodzi w skład wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy lub zasiłku chorobowego.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia .

ROZDZIAŁ 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 7

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje – przez czas sprawowania funkcji – dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Miesięcznie w złotych	
		Od	Do
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
	a) Dyrektor szkoły:		
	- liczącej do 8 oddziałów,	300	1100
	- liczącej od 9 do 16 oddziałów,	350	1200
	- liczącej od 17 do 25 oddziałów,	450	1400
- liczącej powyżej 25 oddziałów,	500	1500	
b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół),	250	900	
c) kierownik warsztatu szkolnego,	200	800	
2.	Specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy:		
	a) dyrektor,	350	1200
	b) wicedyrektor,	250	900
c) kierownik internatu	150	700	
3.	Poradnia psychologiczno – pedagogiczna:		
a) dyrektor poradni	200	1000	
4.	Rodzinny dom dziecka – dyrektor, wychowawca kierujący rodzinnym domem dziecka	350	1200

2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w ust.1 należy uwzględnić wielkość, strukturę organizacyjną, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, zmianowość, liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi w przypadku pełnienia obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono funkcje:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł miesięcznie, za każdą klasę nad którą sprawuje wychowawstwo,
- 2) opiekuna stażu – w wysokości 200 zł miesięcznie, za każdego stażystę nad którym sprawuje opiekę,
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości od 100 do 200 zł miesięcznie.

6. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta Brzozowski, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz nauczycieli wymienionych w ust. 5 – dyrektor szkoły.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny wchodzi w skład wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy lub zasiłku chorobowego.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ 5

Dodatki za warunki pracy

§ 8

Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

§ 9

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz za okresy niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, jak za okres urlopu wypoczynkowego w wysokości:

- 1) 96 zł – za prowadzenie przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8 pkt 19 rozporządzenia,
- 2) 340 zł – za prowadzenie przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8 pkt 6,7,8 i 15 rozporządzenia,
- 3) 517 zł – za prowadzenie przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8 pkt 16 rozporządzenia.

§ 10

Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz za okresy niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, jak za okres urlopu wypoczynkowego w wysokości 177 zł.

§ 11

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 9 i § 10, przysługuje nauczycielowi prawo do każdego z tych dodatków.

4. Dodatki za warunki pracy dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta Brzozowski, a dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

5. Wysokość dodatków za warunki pracy oblicza się wg następującego wzoru:

$$D = W : (P \times 4,16) \times Z$$

gdzie:

D – oznacza dodatek za warunki pracy

W – oznacza wysokość dodatku określona w § 9 pkt 1, 2 lub 3

oraz w § 10

P – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony

w art. 42 ust. 3 ustawy

Z – oznacza zrealizowane godziny zajęć w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.

6. Dodatki za warunki pracy wchodzi w skład wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy lub zasiłku chorobowego.

7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych w takich warunkach zajęć, prowadzonej przez dyrektora szkoły.

ROZDZIAŁ 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawa wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Jeżeli nauczyciel realizuje zastępstwo za nieobecnego nauczyciela, na stanowisku o innym, niż jego obowiązkowym tygodniowym wymiarze godzin, to stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę zastępstwa oblicza się wg wzoru:

$$S = W : (P \times 4,16)$$

gdzie:

S – oznacza stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę zastępstwa zrealizowanego przez nauczyciela na stanowisku o innym, niż jego obowiązkowym tygodniowym wymiarze godzin,

W – oznacza stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela realizującego zastępstwo,

P – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony dla stanowiska, na którym realizowane jest zastępstwo.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszergowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, stosownie do art. 42 ust. 3 ustawy.

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, prowadzonej przez dyrektora szkoły.

§ 14

Wychowawcom placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego za prowadzenie zajęć wychowawczo-opiekuńczych wynikających z konieczności zapewnienia osobistej, całodobowej opieki nad wychowankami w ciągu całego roku kalendarzowego przysługuje wynagrodzenie dodatkowe – liczone jak za 15 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

ROZDZIAŁ 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15

1. Nagrody przyznaje się w formie pieniężnej.

2. Wysokość nagrody Starosty Brzozowskiego ustala się w kwocie nie przekraczającej dwukrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły lub placówki ustala się w kwocie nie przekraczającej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 16

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są dla nauczycieli corocznie – z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Nagrody mogą być również przyznawane z okazji jubileuszu szkoły oraz w innych – szczególnie uzasadnionych przypadkach.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 17

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 18

Traci moc uchwała Nr XXX/151/09 Rady Powiatu w Brzozowie z dnia 22 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli.

§ 19

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.
2. Uchwała wchodzi w życie od 1 stycznia 2014 r.

Przewodniczący Rady

Henryk Kozik
Henryk Kozik

Tos. Piotr
Lucie