

OA. 0007.26.2018

**RADA POWIATU
w Brzozowie**

**UCHWAŁA NR XLI/235/18
RADY POWIATU W BRZozOWIE
z dnia 26 czerwca 2018 roku**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Brzozowskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995 z późn. zm.), art. 9 ust. 2 i art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Starosty Brzozowskiego w wysokości:

- | | | | |
|---|---|----------|-------------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - | w kwocie | 4.800,00 złotych |
| 2) dodatek funkcyjny | - | w kwocie | 2.100,00 złotych |
| 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego | - | w kwocie | 960,00 złotych |
| 4) dodatek specjalny w wysokości 37% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | - | w kwocie | 2.553,00 złotych. |

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Traci moc uchwała nr II/09/2014 Rady Powiatu w Brzozowie z dnia 12 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Brzozowskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 roku z mocą obowiązującą od 1 listopada 2018 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Henryk Kozik
HENRYK KOZIK

**Uzasadnienie do uchwały nr XLI/235/18
z dnia 26 czerwca 2018 roku
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Brzozowskiego**

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2018, poz. 936) przewiduje obniżenia od dnia 1 lipca 2018 r. minimalnych i maksymalnych poziomów wynagrodzenia zasadniczego osób pełniących funkcje zarządzające w jednostkach samorządu terytorialnego, zatrudnionych na podstawie wyboru oraz powołania. Średnio obniżka ta wyniesie 20%.

Oznacza to, że maksymalne wynagrodzenie zasadnicze starosty w powiecie powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców zostaje obniżone z kwoty 6.000 zł do kwoty 4.800 zł.

Aktualnie wynagrodzenie zasadnicze Starosty Brzozowskiego wynosi 6.000 zł. W wyniku obniżenia wynagrodzenia zasadniczego do kwoty 4.800 zł jego łączne wynagrodzenie obniżone zostanie o kwotę 1.884 zł.

Starosta jako pracownik samorządowy jest zatrudniony na podstawie wyboru w oparciu o przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, w których brak jest przepisów regulujących zagadnienia dotyczące wypowiedzenia warunków pracy i płacy. Oznacza to, iż przepisy ustawy Kodeks pracy, a konkretnie art. 42 również nie mogą być stosowane wprost w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie wyboru. Brak wyraźnego rozstrzygnięcia przez ustawodawcę kwestii wypowiedzenia warunków pracy i płacy, w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, nie zwalnia jednak z obowiązku poszanowania podstawowych zasad prawa pracy, które obowiązują bez względu na podstawę nawiązania stosunku pracy.

Sąd Najwyższy z wyroku z dnia 9 października 2006 r. (sygn. akt II PK 27/06) podkreślił, że systemowa analiza przepisów prawa pracy prowadzi do wniosku, że zasadą prawa pracy jest konieczność zachowania odpowiedniego okresu między wprowadzeniem dopuszczalnej zmiany warunków płacy na niekorzystne dla pracownika, a skutkiem w postaci obniżenia wynagrodzenia. Wskazał ponadto, że w orzecznictwie Sądu Najwyższego charakterystyczne jest stosowanie powyższej zasady w odniesieniu do sytuacji, w których nie jest możliwe dokonanie wypowiedzenia zmieniającego na podstawie art. 42 Kodeksu pracy.

W uzasadnieniu do ww. wyroku Sąd Najwyższy podkreślił, że skoro do stosunku pracy z wyboru nie można stosować wprost art. 42 Kodeksu pracy, a jest w nim dopuszczalna jednostronna zmiana wysokości wynagrodzenia na niekorzyść pracownika samorządowego, jakim jest starosta, **to może to nastąpić tylko i wyłącznie z zachowaniem okresu uprzedzenia, równego okresowi wypowiedzenia.**

Wypowiedzenie zmieniające jest czynnością prawną złożoną, nie ma więc przeszkód, aby w takiej sytuacji w drodze analogii stosować ten przepis, jednak wyłącznie w zakresie ustanawiającym zachowanie okresu wypowiedzenia, co do wywołania skutku w postaci obniżenia wynagrodzenia staroście.

Podobne stanowisko zajął Sąd Najwyższy w uchwale z dnia 08.04.1998 r. (III ZP5/98). Mając na uwadze przedstawione wyżej orzecznictwo sądowe oraz dotychczasowe stanowisko organów nadzoru, skoro nowe, obniżone stawki wynagrodzenia starosty będą obowiązywać od 1 lipca 2018r., to przedmiotowa uchwała zacznie obowiązywać po upływie 3 miesięcznego okresu uprzedzenia, który rozpocznie swój bieg 1 sierpnia 2018 r. a zakończy 31 października 2018 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Henryk Kozik
Henryk Kozik