

**UCHWAŁA NR XV/110/19
RADY POWIATU W BRZozOWIE**

z dnia 17 grudnia 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Brzozowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 2. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Brzozowski.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród
dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach, bez bliższego określania jest mowa o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 4) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Brzozowski,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć również placówkę oświatową,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, dla której organem prowadzącym jest Powiat Brzozowski,
- 7) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 4. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 5. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym - uzyskiwanie przez uczniów wysokich lokat i wyników w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) podejmowanie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej
- 3) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - c) organizowanie i pełnienie funkcji opiekuna w trakcie wycieczek, rajdów szkolnych,
- 4) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) stosowanie różnorodnych metod nauczania,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych, w ramach prac zespołu przedmiotowego,
 - c) aktywny udział w komisjach egzaminacyjnych.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w wysokości od 1 do 30 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego stopnia awansu zawodowego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje – przez czas sprawowania funkcji – dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Szkoła, stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych	
		min.	max.
1.	I Liceum Ogólnokształcące, Zespół Szkół Ekonomicznych, Zespół Szkół Budowlanych: <ol style="list-style-type: none">1) dyrektor szkoły:<ol style="list-style-type: none">a) liczącej 8 oddziałówb) liczącej od 9 do 16 oddziałówc) liczącej od 17 do 25 oddziałówd) liczącej powyżej 25 oddziałów2) wicedyrektor szkoły3) kierownik warsztatów szkolnych		
2.	Specjalny ośrodek szkolno - wychowawczy: <ol style="list-style-type: none">1) dyrektor	350	1500

	2) wicedyrektor	250	1100
	3) kierownik internatu	150	900
3.	Poradnia psychologiczno - pedagogiczna: dyrektor	200	1200

2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust.1 należy uwzględnić wielkość, strukturę organizacyjną, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, zmianowość, liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi w przypadku pełnienia przez niego obowiązków dyrektora - od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł miesięcznie - za każdą klasę nad którą sprawuje wychowawstwo,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300 zł miesięcznie - za każdy oddział nad którym sprawuje opiekę,
- 3) opiekuna stażu – w wysokości 200 zł miesięcznie - za każdego stażystę nad którym sprawuje opiekę,
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości od 100 do 200 zł miesięcznie.

§ 9. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w trudnych warunkach – określonych w § 8 rozporządzenia – w wysokości:

- 1) 200 zł – za prowadzenie przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8 pkt 19 rozporządzenia,
- 2) 340 zł – za prowadzenie przez nauczyciela zajęć wymienionych w § 8 pkt 6,7,8 i 15 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach - w wysokości określonej w ust. 1 - wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.

4. Nauczycielowi realizującemu w trudnych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w tych warunkach.

§ 11. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych – określonych w § 9 rozporządzenia – w wysokości 177 zł. Przepisy § 10 ust. 2 - 4 stosuje się odpowiednio.

§ 12. W przypadku zbiegu prawa do dodatków wymienionych w §§ 10 i 11 regulaminu nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu dodatków.

§ 13. Dodatki wymienione w §§ 10 i 11 wypłaca się na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela, o którym mowa w § 3 pkt 7 regulaminu przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych godzin, prowadzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. 1. Nagroda Starosty Brzozowskiego nie może być wyższa od kwoty stanowiącej dwukrotność wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

3. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

§ 16. Traci moc uchwała Nr XXXIV/206/2013 Rady Powiatu w Brzozowie z dnia 14 listopada 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2020 r.

Przewodniczący Rady

Henryk Kozik
Henryk Kozik